

# Redegjørelse åpenhetsloven 2025

---

## Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

**YC Amundrud AS** er en rørleggerbedrift med hovedkontor i Elverum med avdelinger på Hamar, Rena, Kirkenær og Trysil. YC Amundrud AS er heleid av VVS Øst AS. VVS Øst AS eier også eiendomsselskapet VVS Øst Eiendom AS. Bedriften leverer rørleggertjenester og materiell til både privat, næring og offentlige kunder. Vi er medlem i Bademiljø-kjeden som er en del av VVS Norge AS. VVS Norge AS er eid av Mestergruppen AS.

### Vårt verdigrunnlag:

- **Kompetanse:** Faglig stolthet og høy standard på tjenestene.
- **Kundefokusert:** Pålitelig service, åpen kommunikasjon og en ambisjon om å overgå kundenes forventninger.
- **Trygghet:** En virksomhet som skaper trygghet både internt for ansatte og eksternt for kunder og samarbeidspartnere.
- **Fremoverlent:** Vi er ansvarlige og innovative, med blikket rettet mot fremtiden.

Vi legger stor vekt på å holde oss oppdatert på nye produkter og teknologier innen rørleggerfaget, og samtidig sørge for at våre tjenester opprettholder høy standard. Vår evne til å kombinere faglig dyktighet med nyskapende løsninger gjør oss til en trygg og pålitelig partner for både private og næringskunder.

Gjennom alt vi gjør, er vårt mål å være en ansvarlig aktør som leverer tjenester av høy kvalitet og å bygge langvarige relasjoner med våre kunder.

# Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

YC Amundrud er underlagt åpenhetsloven og etterstreber etterlevelse av den i alle deler av vår forretningsdrift. Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med vår strategi og vårt arbeid innen HMS, bærekraft og likestilling. Vi har besluttet at vi skal ha hovedfokus på leverandører av varer og tjenester som vi har samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over NOK 100 000 i aktuell periode, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer. I 2025 var dette 66 leverandører som i sum utgjorde over 90% av bedriftens totale innkjøp. Alle disse leverandørene var også leverandører i 2024. Det er stor grad av kontinuitet i leverandørmassen over tid.

Ved risikovurdering knyttet til våre leverandører og forretningsforbindelser, er faktorer som geografi, bransje og produkttype vurdert. I tillegg har vi vurdert tilgjengelig informasjon om selskapenes innsats innen sosial bærekraft, inkludert eventuelle redegjørelser i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

## **Arbeidet med åpenhetsloven er i hovedsak inndelt i følgende faser:**

### **Tilrettelegging**

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

### **Aktsomhetsvurderinger**

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### **Redegjørelse**

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

### **Svare på spørsmål**

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi

arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger



Penneo Dokumentnøkkel: 4PDGL-RU66N-1FDXY-VF7XZ-DK12F-M6OF5

# YC Amundrud AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

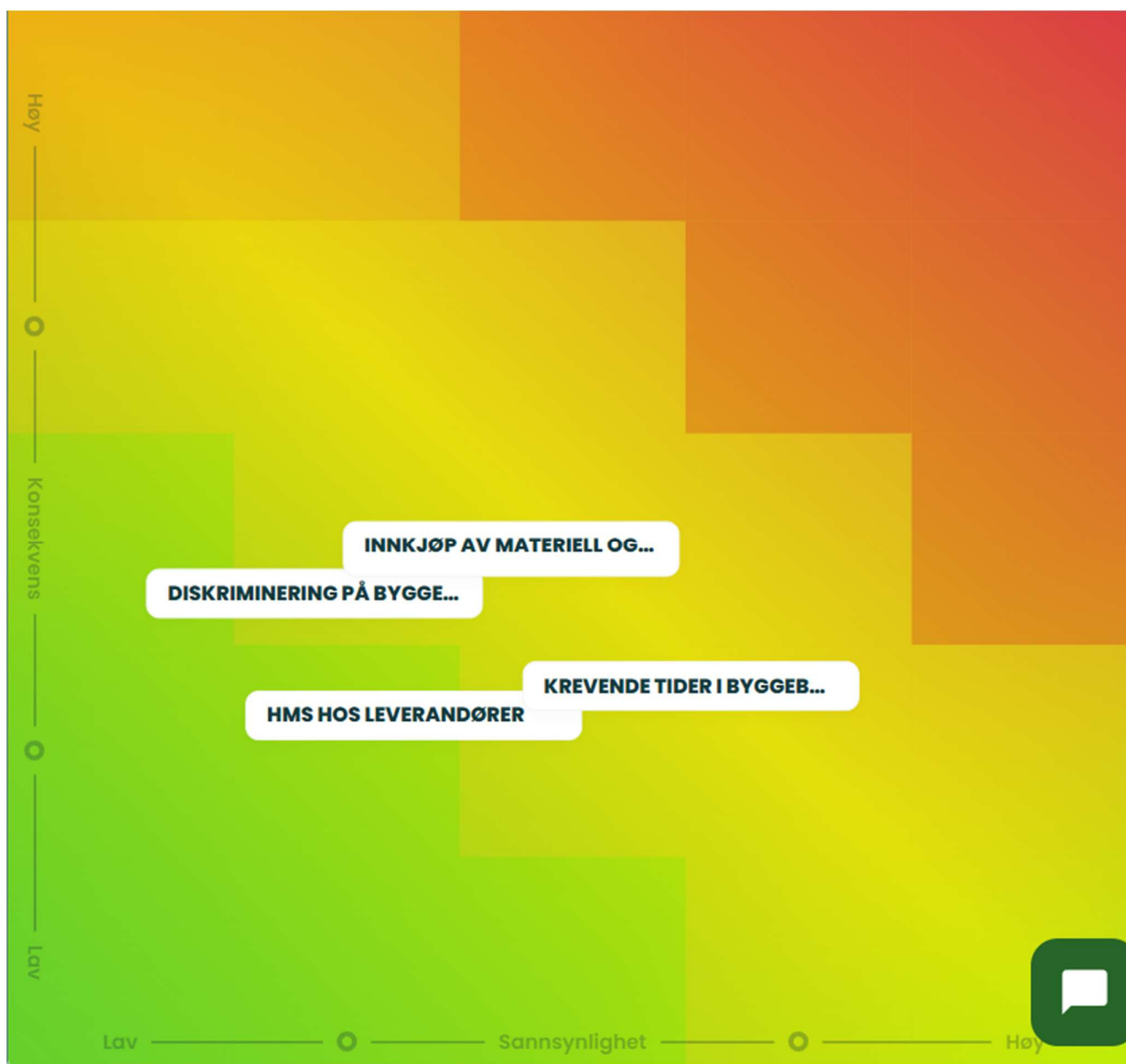
YC Amundrud AS sine retningslinjer er forankret i styret og er innført i bedriften.

<b>Retningslinje</b>	<b>Bruk av retningslinje</b>
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

# Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer med mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Figur av risikoene som er satt opp i [Tavler-verktøyet](#)



## HMS hos leverandører

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

### Hva er vi usikre på?

Våre leverandører representerer et stort spenn fra internasjonale konsern til små bedrifter med få ansatte. Det er utfordrende å få tilstrekkelige opplysninger om våre leverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet i egne selskaper, spesielt fra små og mellomstore bedrifter. Vi har etablert gode interne rutiner for HMS, herunder avviksrapportering, og arbeider kontinuerlig med forbedringer gjennom vernetjeneste og tillitsmannsapparat.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi mener risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet hos leverandører er middels og at konsekvensen ved brudd kan være middels til høy da dette kan gå utover liv og helse for den enkelte arbeidstaker. Vi anser dette risikobildet for å være uendret fra forrige redegjørelse.

Gjennom 2025 har vi forsterket det interne arbeidet med HMS og gjennom forankring i styret. Et viktig tiltak har vært bruk av ny personalhåndbok og hyppige infomøter for alle ansatte. Vi opplever at løpende informasjon og vektlegging av HMS fra ledelsen bidrar til større engasjement blant våre ansatte.

### Tiltak for å håndtere risiko

- **Krav til leverandører og forbindelser**

Dokumentet med krav til leverandører og forbindelser vil brukes aktivt i kontraktene våre. Vi forventer at dette bidrar at HMS-spørsmål vektlegges mer hos leverandører.

- **Forventet effekt av tiltak**

Vi legger til grunn at vår "Krav til leverandører og forbindelser" bidrar til økt oppmerksomhet rundt HMS hos våre leverandører. Dette vil kunne senke sannsynligheten for denne risikoen.

## Innkjøp av materiell og innsatsfaktorer

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

### Hva er vi usikre på?

Det kan være noe usikkerhet om våre leverandører handler materiell fra leverandører som i siste instans har aktivitet i områder hvor det kan forekomme brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

VVS Norge og Mestergruppen forhandler og forvalter brorparten av innkjøpsavtalene vi benytter. Dette medfører at vårt innkjøp er en integrert del i arbeidet med å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. VVS Norge og Mestergruppen har med sin størrelse innenfor VVS bransjen en betydelig mulighet og ansvar til å påvirke etterlevelse og beskyttelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette forholdet er en svært viktig bidragsyter til at også YC Amundrud kan påvirke og etterleve åpenhetslovens bestemmelser. Det henvises til Mestergruppens redegjørelse etter Åpenhetsloven.

Flere av våre leverandører har også egne redegjørelser for åpenhetsloven som vi ser på som gode indikasjoner på at de ikke bryter med menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi antar at sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av materiell er på nivå med bransjen, og at det dermed er middels til høy sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter. Vi anser dette risikobildet for å være uendret fra forrige redegjørelse.

### Tiltak for å håndtere risiko

- **Krav til leverandører og forbindelser**

Vi distribuerer YC Amundrud AS sine leverandørkrav i kontraktinngåelse med leverandører som ikke er sentralt forhandlet gjennom VVS Norge.

- **Forventet effekt av tiltak**

Ved å informere våre leverandører om våre krav, legger vi til grunn at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

## Diskriminering på byggeplass

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

### Hva er vi usikre på?

Byggebransjen kan ha utfordringer med diskriminering, særlig med tanke på kjønn og kulturell/etnisk bakgrunn. Dette gjelder i større grad ansatte som jobber på byggeplass enn i administrative funksjoner. Det er knyttet usikkerhet til om det forekommer diskriminering i vår leverandørkjede som følge av dette. Diskriminering kan være et problem med tanke på rekruttering av kvinner til bransjen, og/ellers trivsel på arbeidsplass.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror at sannsynligheten for diskriminering på byggeplassen er relativt lav. Konsekvensen av diskriminering ser vi på som middels-høy. Vi anser dette risikobildet for å være relativt uendret over tid.

### Tiltak for å håndtere risiko

- **Informasjon til egne ansatte**

Informasjon om likestilling og ikke-diskriminering til egne ansatte: Våre etiske retningslinjer er del av vår personalthåndbok.

- **Forventet effekt av tiltak**

Vi forventer at egne ansatte, gjennom økt kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering, vil fremstå som foregangspersoner i egen organisasjon, ovenfor samarbeidspartnere, og på byggeplass.

## Krevende tider i byggebransjen

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

### Hva er vi usikre på?

Byggebransjen har i flere år vært preget av lav aktivitet og usikkerhet om når aktiviteten øker. Markedet preges av tøff konkurranse og press på marginene.

YC Amundrud AS påvirkes av denne situasjonen gjennom lavere tilgang på oppdrag. Dette har medført behov for å gjennomføre permitteringer andre personaltiltak.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Gjennom lavere tilgang på oppdrag er det risiko for at tryggheten til egen arbeidsplass oppleves som mindre.

### Tiltak for å håndtere risiko

- **Informasjonsmøter**

Gjennom jevnlig informasjonsmøter med alle ansatte og egne møter med ansatte som er mest berørt av den vanskelige situasjonen, prøver vi å skape en større sikkerhet for at bedriften tar nødvendige grep for å sikre arbeidsplassene.

- **Forventet effekt av tiltak**

Gjennom tiltaket antar vi at de ansatte føler seg noe tryggere i den situasjonen vi står i.

## Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i YC Amundrud AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften: [post@yca.no](mailto:post@yca.no)
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet og likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks. til media.

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Kristian W Reistadbakken

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5998-4-800395  
IP: 79.160.xxx.xxx  
2026-06-30 07:57:54 UTC



QES



## Bjarne Hønningstad

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5993-4-1885056  
IP: 77.106.xxx.xxx  
2026-06-30 08:12:45 UTC



QES



## Håvard Hammertrø

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5993-4-1585986  
IP: 81.166.xxx.xxx  
2026-06-30 09:15:50 UTC



QES



## Øivind Øien

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5993-4-1641882  
IP: 85.167.xxx.xxx  
2026-06-30 21:30:39 UTC



QES



## Kaja Amundrud

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5999-4-1867229  
IP: 77.18.xxx.xxx  
2026-07-01 11:19:42 UTC



QES



## Trond Berg

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5999-4-1233744  
IP: 77.16.xxx.xxx  
2026-07-02 09:13:55 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: 4PDGL-RU66N-1FDXY-VF7XZ-DK1ZF-M6OF5

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.